

## **Bon stażowy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**

- Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania **bezrobotnego do 30 roku życia** do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres **6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres **6 miesięcy**.
- W ramach bonu stażowego są finansowane:
  - **koszty przejazdu** do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu do wysokości **627,50 zł** wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach do wysokości **104,60 zł**, łącznie ze stypendium;
  - **koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** (wpłata na konto wykonawcy badania).
- Osobie bezrobotnej odbywającej staż w ramach bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.
- Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje premię w wysokości **1 568,50 zł**. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis** i jej wysokość podlega waloryzacji.
- Bon stażowy wydaje się na wniosek bezrobotnego i ma on określony termin ważności. Termin ważności bonu stażowego określa starosta. W terminie określonym przez starostę osoba bezrobotna powinna dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy wypełniony bon.
- Warunkiem zorganizowania stażu odbywanego w ramach bonu stażowego jest złożenie przez organizatora wniosku, którego druk dostępny jest na stronie internetowej PUP: [www.pup.powiatlwowecki.pl](http://www.pup.powiatlwowecki.pl) oraz w siedzibie Urzędu Pracy.
- Staż w ramach bonu stażowego realizowany jest na podstawie umowy o zorganizowanie stażu, której stronami są starosta oraz pracodawca.

## Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482, z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych ( Dz. U. Nr 142, poz. 1160).

## Bon stażowy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia

- adresowany jest do osób bezrobotnych **do 30 roku życia**,
- **umożliwia osobie bezrobotnej uzyskanie skierowania na staż** w celu nabycia umiejętności praktycznych w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy,
- stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
- organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym okresie odbywania stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy **otrzyma premię**, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

## W ramach bonu stażowego osoba bezrobotna może uzyskać sfinansowanie:

- kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- kosztów niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

**Warunkiem zorganizowania stażu odbywanego w ramach bonu stażowego jest złożenie przez organizatora wniosku, którego druk dostępny jest na stronie internetowej PUP: [www.pup-wroclaw.pl](http://www.pup-wroclaw.pl) (druk wniosku stażowego można pobrać [tutaj](#)) oraz w siedzibie Urzędu Pracy.**

Jeżeli chcesz zasięgnąć szczegółowych informacji dotyczących warunków zorganizowania stażu – przyjdź do Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu przy ul. Glinianej 20-22. W

budynku **A** na parterze pobierz numer z automatu z literką **S** i udaj się do wywołanego stanowiska.

**Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania oraz profilu pomocy (profil I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)**

- Osoba, która otrzymuje bon stażowy może odbyć staż tylko na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy.