

Lwówek Śląski, dnia

(imię i nazwisko)

(adres)

[illegible]

(PESEL)

(nr tel.)

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W LWÓWKU ŚLĄSKIM**

WNIOSEK O PRYZYCNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

W związku z tym, że **POSIADAM PRAWO DO ZASIĘKU DLA BEZROBOTNYCH** i podjąłem/podjęłam zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

☐ **Z WŁASNEJ INICJATYWY** u pracodawcy u którego nie byłem(łam) zatrudniony(a), ani nie świadczyłem(łam) innej pracy zarobkowej bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny*,

☐ **W WYNIKU SKIEROWANIA PRZEZ PUP W LWÓWKU ŚLĄSKIM** podjąłem/łam zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymaniem wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia za pracę*.

Wnoszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, na podstawie art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Nazwa i adres zakładu pracy

Forma zatrudnienia (np. umowa o pracę, zlecenie, dzieło itp. *)

W przypadku umowy o pracę jest to umowa na czas

☐ **nieokreślony*** od do w wymiarze

☐ **określony*** od do w wymiarze

Dodatek aktywizacyjny proszę przekazać na niżej podany rachunek bankowy (ważne: za błędnie podany numer konta PUP nie ponosi odpowiedzialności)

Nazwa Banku:..... nr rachunku bankowego:

[illegible]

Do wniosku **należy załączyć umowę o pracę lub zaświadczenie od pracodawcy** określające:

- 1) Datę rozpoczęcia i końca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 2) Miesięczną wysokość osiągniętego wynagrodzenia w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez Urząd Pracy,

*właściwe zaznaczyć

(data i czytelny podpis wnioskodawcy)

POUCZENIE

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku,
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową – w wysokości do 50 % zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- przebywania na urlopie bezpłatnym,

UWAGA !!! Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również jeżeli między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dni robocze i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Oświadczam, że zapoznałem/łam się z powyższym pouczeniem i **zobowiązuję się powiadomić w terminie 7 dni PUP w Lwówku Śląskim** o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego a w szczególności:

- ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- przerwie pomiędzy zawartymi kolejnymi umowami,
- zmianie okresu obowiązywania umowy o pracę,
- zmianie pracodawcy,
- zmianie wysokości wynagrodzenia,

Dodatek aktywizacyjny nienależnie pobrany będzie podlegał zwrotowi zgodnie z art. 76 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Definicje:

Inna praca zarobkowa – wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych,

Zatrudnienie – wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

.....
(data i czytelny podpis wnioskodawcy)