



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Budowlanych 1 , 59-600 LWÓWEK ŚLĄSKI

tel. (75) 782 4224 do 6; fax (75) 782 4227; e-mail: wrlw@praca.gov.pl

REGON: 230882039 NIP: 616-13-87-935

ANALIZA DO ANKIETY DLA PRACODAWCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim chcąc lepiej poznać zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy poprosił o wypełnienie ankiety podczas spotkania z pracodawcami „Prezentacja usług i instrumentów rynku pracy – dyskusja” w dniu 25.04.2019 r. w Gryfowie Śląskim

1. Punkt pierwszy dot. danych firm (nazwa, adres, osoba do kontaktu, tel/fax, e-mail, adres strony internetowej)

2. Proszę określić liczbę zatrudnionych pracowników w Państwa firmie:

1.	Nikogo nie zatrudniam	10
2.	Od 1 do 9 pracowników	27
3.	Od 10 do 49 pracowników	13
4.	Od 50 do 249 pracowników	4
5.	250 pracowników i powyżej	4

3. Proszę podać jak długo istnieje Państwa firma:

1.	Do 1 roku	3
2.	Do 2 lat	2
3.	Od 2 do 5 lat	4
4.	Ponad 5 lat	49

4. Proszę podać formę prawną Państwa firmy:

1.	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	32
2.	Spółka cywilna	5
3.	Spółka z o.o.	10
4.	Spółka akcyjna	3
5.	Przedsiębiorstwo państwowe	2
6.	Inna (jaka?): jednostka samorządowa, placówka oświatowa, urząd, gospodarstwo rolne, spółka jawna	6

5. Proszę określić profil pracowników, jakich zawodów/kwalifikacji/specjalności zatrudniają Państwo najczęściej?

spawacz, ślusarz, pracownik produkcji, stolarz, szwaczka, tapicer, betoniarz, kierowca, pracownik biurowy z wykształceniem wyższym, pracownicy biurowi, pracownicy komunalni, monterzy sieci wodno-kanalizacyjnych, opiekunki dziecięce- wykształcenie pedagogiczne, farmacja, nauczyciele, wychowawcy, kasjer-sprzedawca, administracja, pracownicy fizyczni, fizjoterapeuta, ogrodnik, optyk, informatyk, grafik komputerowy, rolnik, operator koparki, kosmetyczka, stylistka, księgowa, referent ds. sprzedaży, kasjer, kelner, kucharz, barman, mechanik samochodowy, diagnosta samochodowy, hotelarstwo, gastronomia, magazynier, kierowca kat. C, C+E, betoniarz- zbrojarz, cieśla, ślusarz- spawacz, inż. Budownictwa, pracownik fizyczny, operator maszyn budowlanych, serwisant, tokarz

6. Czy planują Państwo zwiększyć zatrudnienie w firmie:

1.	Tak	27
2.	Nie	31

7. W jakim zawodzie/zawodach planują Państwo nowe zatrudnienia:

spawacz- monter, stolarz, tapicer, mgr farmacji, technik farmacji, pomoc apteczna, nauczyciel przedmiotów zawodowych, ogrodnik, grafik, sprzedawca, kasjer- sprzedawca, stylistka paznokci, kosmetyczka, fryzjer, kelner, mechanik samochodowy, kucharz, kelner, barman, barista, kierowca kat. C, C+E, betoniarz- zbrojarz, cieśla, ślusarz- spawacz, inż. Budownictwa, pracownik fizyczny, operator maszyn budowlanych

8. Czy planują Państwo redukcję zatrudnienia w firmie:

1.	Tak	0
2.	Nie	58

9. Proszę podać na jakie trudności natrafili Państwo przy przyjmowaniu nowych pracowników:

1.	Brak kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach i umiejętnościach	42
2.	Brak kandydatów o odpowiednim doświadczeniu	25
3.	Zbyt wysokie oczekiwania, co do wynagrodzenia potencjalnych pracowników	12
4.	Zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców	5
5.	Nieefektywne działanie biur pośrednictwa pracy	2
6.	Nie wystarczająca motywacja kandydatów do podjęcia pracy	19
7.	Wysokie koszty pracy (ZUS, podatki, itp.)	19
8.	Brak środków finansowych	3
9.	Trudne warunki pracy	0
10.	Niekorzystna sytuacja gospodarcza (kryzys)	1
11.	Brak barier	2
12.	Inne (jakie?): - brak kandydatów, - brak opieki nad dziećmi, - nie przyjmowano nikogo.	4

Brak odpowiedzi: 4

10. Proszę podać na co zwracają Państwo uwagę przy zatrudnianiu nowych pracowników:

1.	Płeć	3
2.	Wiek	7

3.	Posiadane referencje	34
4.	Stopień wykształcenia	14
5.	Wygląd zewnętrzny	4
6.	Doświadczenie i wiedza praktyczna w danym zawodzie	33
7.	Odbyte kursy, szkolenia	13
8.	Dopasowanie do rodzaju wykonywanej pracy	12
9.	Stopniem niepełnosprawności	0
10.	Umiejętności interpersonalne (np. komunikatywność, praca w zespole)	21
11.	Długość okresu pozostawania bez pracy	1
12.	Posłuszeństwo i solidność	10
13.	Zaangażowanie, inicjatywa, kreatywność, aktywność	31
14.	Dyspozycyjność	28
15.	Mobilność	18
16.	Elastyczność	18
17.	Inne (jakie?).....	1

Brak odpowiedzi: 1

11. Jakie kwalifikacje i umiejętności pracowników są dla Państwa najważniejsze?:

1.	Obsługa komputera	20
2.	Obsługa urządzeń biurowych	15
3.	Znajomość języków obcych (jakich?) - angielski, - niemiecki	6
4.	Umiejętności techniczne (jakie?) - optyczne, - obsługa urządzeń biurowych: skaner, kopiarka, - myślenie przestrzenne, - równomierne nakładanie spoin- spawy.	10
5.	Uprawnienia (jakie?) - koparka, - obsługa kasy fiskalnej, - książeczka operatora, - kierowca C+E, - obsługa klimatyzacji, - uprawnienia diagnosty, - koparko-ładowarka, - kurs prawa jazdy, - książeczka spawacza.	10
6.	Kwalifikacje zawodowe (jakie?) - znajomość dziedziny pracy, - fryzjer, - kierowca kat C+E, - mechanik, - stolarz, - nauczycielskie, - kurs spawacza.	13
7.	Prawo jazdy (kategoria?) - B,	14

	- C, - C+E, - T	
8.	Inne (jakie?) - kontakt z klientem, - komunikatywność, - wiedza, - chęci do pracy, - miła aparycja, - obsługa kasy fiskalnej	6

Brak odpowiedzi: 5

12. Specjalistów z jakich dziedzin zatrudniliby Państwo najchętniej?

Spawaczy, stolarz, tapicer, administracji, informatyki, rolnictwa, geodezji, monter urządzeń, instalacji oraz sieci wodno-kanalizacyjnej, psycholog, logopeda, animator czasu wolnego, farmaceuci, konserwatorów, sprzedawca, ogrodniczej, optyk, kasjer- sprzedawca, kosmetologia, księgowość, fryzjer, mechanik samochodowy, kamieniarz, kierowcy ciągników siodłowych, betoniarz- zbrojarz, cieśla, operator maszyn budowlanych,

13. Na jakiej podstawie odbywa się selekcja i wybór pracownika do Państwa firmy?

1.	Ocena CV	25
2.	Rozmowa kwalifikacyjna	51
3.	Test	2
4.	Wywiad (rozmowa telefoniczna)	6
5.	Inne (jakie?) - konkurs	1

Brak odpowiedzi: 1

14. Za pomocą jakich metod poszukują Państwo pracowników?

1.	Powiatowe urzędy pracy	39
2.	ogłoszenia w prasie	3
3.	ogłoszenia w Internecie	28
4.	Nabór wewnętrzny	22
5.	Korzystanie z usług firm doradztwa personalnego	1
6.	Inne (jakie?) - poczta pantoflowa	3

Brak odpowiedzi: 2

15. Którymi z poniższych form wsparcia są Państwo zainteresowani?

1.	Staż <i>(staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą)</i>	27
2.	Szkolenie zawodowe	6
3.	Pośrednictwo pracy <i>(zgłaszanie ofert pracy, dobór osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zgłoszonych ofert pracy)</i>	21
4.	Poradnictwo zawodowe <i>(pomoc w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, w wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych)</i>	2
5.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	15
6.	Prace interwencyjne <i>(polegają na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na</i>	13

	<i>ubezpieczenie społeczne zatrudnionych przez pracodawcę bezrobotnych)</i>	
7.	Roboty publiczne <i>(jest to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki)</i>	1
8.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy <i>(dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.</i>	3
9.	Inne (jakie?)	1
10.	Nie jestem zainteresowany korzystaniem ze wsparcia	10

Brak odpowiedzi: 1

LICZBA WYPEŁNIONYCH ANKIET: 58.