

Lwówek Śl. dnia.....

WNIOSEK

o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia na zasadach określonych w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2018 poz. 1265)

Uwaga!

(wniosek należy wypełnić czytelnie, każdą poprawką nanieść poprzez skreślenie i zaparafowanie)

A. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

1. Nazwisko Imię.....
- 2 PESEL.....
3. Adres zamieszkania:
4. Nr telefonu.....
5. Adres e - mail

B. OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art.233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeksu karnego, oświadczam, że:

- znana jest mi treść i spełniam warunki określone w art. 33 ust. 2c pkt.1) i pkt.2) oraz 66 m ustawy z 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2018 poz. 1265)
- zobowiązuję się podjąć zatrudnienie przez okres co najmniej 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i zawarcia umowy przez Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim z wskazanym Pracodawcą,
- przyjmuję do wiadomości, że wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie jeżeli nie będzie kompletny i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie podanym przez Urząd.

C. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU

.....
.....
.....
.....

.....
data i czytelny podpis Wnioskodawcy

Uwaga!!

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie indywidualnego planu działania i jedynie osobom dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art.33 ust.2c pkt.1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla Pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której zostanie przyznany przez Urząd bon.

Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawartej przez Powiatowy Urząd Pracy z Pracodawcą, który spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one jednego pracownika) oraz warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis.