

## Zezwolenie na pracę sezonową

Z dniem 01 stycznia 2018r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nową formę zatrudnienia cudzoziemców **zezwolenie w ramach pracy sezonowej**.

**Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.** Decyzję wydaje dyrektor powiatowego urzędu pracy działający z upoważnienia starosty, właściwy ze względu na **siedzibę lub miejsce zamieszkania** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (**druk wniosku dostępny poniżej**) w powiatowym urzędzie pracy właściwym **ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania**. (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania osoby fizycznej);

Odrębne druki wniosków obowiązują w przypadku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego (**druk wniosku dostępny poniżej**).

Działalności, do których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca określone są w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

### TEST RYNKU PRACY

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela **innego kraju niż wymieniony** w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017 poz. 2349)- tj. innego niż **Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina**, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku **tzw. testu rynku pracy**- informacja starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

### ZAŁĄCZNIKI SKŁADANE WRAZ Z WNIOSKAMI:

#### UWAGA!!!

**Dokumenty sporządzone w języku obcym z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.**

1. Dowód wpłaty:

**OPLATA:**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca jest zobowiązany do dokonania opłaty w wysokości **30,00 zł**.

**Wpłat należy dokonywać na rachunek bankowy:**

**50 1020 5226 0000 6102 0546 2363**

Starostwo Powiatowe w Lwówku Śląski, ul. Szpitalna 4, 59-600 Lwówek Śląski

**W tytule przelewu należy wpisać:**

**„opłata za zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca, imię i nazwisko cudzoziemca, numer paszportu”**

Wpłata powinna być dokonana przed dniem złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub rejestracją oświadczenia.

2. Kopia dowodu osobistego lub ważnego dokumentu podróży albo jeżeli nie posiada i nie może go uzyskać, kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość - **gdy powierzającym wykonywanie pracy jest osoba fizyczna. W/w wymienione dokumenty należy przedstawić do wglądu w oryginale.**  
Kopia wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca- **gdy cudzoziemiec przebywa już na terenie RP.**  
Kopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca (np. pierwsze strony paszportu)- **gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP.**  
Kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP(np. wiza) - **gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP.**
3. Oświadczenie o niekaralności
4. **Oryginał informacji starosty** (dyrektora powiatowego urzędu pracy działającego z upoważnienia starosty) właściwego ze względu na **główne miejsce** wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Gdy ze względu na specyfikę pracy nie można ustalić głównego miejsca pracy informację tą wydaje starosta (dyrektor powiatowego urzędu pracy działający z upoważnienia starosty) właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Informację wydaje się nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę 90 dni przed złożeniem wniosku. **Informacja starosty nie jest wymagana w przypadku zatrudniania obywateli Republiki Armenii /Białorusi /Gruzji/ Moldawii/Ukrainy/Federacji Rosyjskiej.**
5. Dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty (dyrektora powiatowego urzędu pracy działającego z upoważnienia starosty) - **mogą być kopie, po przedstawieniu oryginałów.**

**Gdy wniosek dotyczy wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych, podmiot powierzający pracę składa dodatkowo:**

a) dokumenty potwierdzające powierzanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat - **może być kopia, po przedstawieniu oryginałów**

b) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy nie zalegał z uiszczaniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne za tego cudzoziemca, jeśli były wymagane - **może być kopia, po przedstawieniu oryginału.**

c) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencje pracy tymczasowej - **gdy powierzającym pracę jest agencja pracy tymczasowej. Może być kopia, po przedstawieniu oryginału.**

Z wnioskiem o dokonanie wpisu na 2 lub 3 kolejne lata kalendarzowe może wystąpić podmiot powierzający pracę obywatelom **Republiki Armenii /Białorusi /Gruzji /Mołdawii /Ukrainy/ Federacji Rosyjskiej.**

#### **PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ DLA CUDZOZIEMCA PRZEBYWAJĄCEGO NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ „KRAJOWI”**

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dot. cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie uprawnienia z którym może wiązać się prawo wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

**W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce:** starosta (dyrektor powiatowego urzędu pracy działający z upoważnienia starosty) weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające.

#### **PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ DLA CUDZOZIEMCA NIE PRZEBYWAJĄCEGO NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ „ZAGRANICZNI”**

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej złożony przez podmiot **WNIOSEK** jest weryfikowany w powiatowym urzędzie pracy i zostaje wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub podmiot otrzymuje odmowę wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wpisanie do ewidencji następuje w **terminie 7 dni roboczych**, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje w terminie **do 30 dni**, o czym podmiot jest poinformowany.

1. Po wpisaniu wniosku do ewidencji wniosków następuje wydanie podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi **ZAŚWIADCZENIA** o dokonany wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy **PRZEKAZUJE CUDZOZIEMCOWI ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ DO EWIDENCJI WNIOSKÓW W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ**. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

### **UWAGA !!!**

**Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny 120 dni** do momentu, kiedy do powiatowego urzędu pracy nie wpłynie potwierdzenie, że cudzoziemiec podjął pracę w późniejszym terminie. W przypadku braku takiej informacji, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową zostanie **umorzone**.

### **Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową**

1. Pracodawca **MA OBOWIĄZEK POINFORMOWAĆ POWIATOWY URZĄD PRACY O PRZYJEŹDZIE CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP W CELU PRACY SEZONOWEJ**. Obowiązkiem pracodawcy będzie również przedstawienie kopii paszportu cudzoziemca oraz podanie jego adresu zamieszkania na terytorium RP (**wzór informacji, który składa pracodawca w związku z w/w okolicznościami w załączeniu**). Po spełnieniu w/w obowiązku dyrektor powiatowego urzędu pracy **wydaje zezwolenie na pracę sezonową**.

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu powiatowego urzędu pracy przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanych wcześniej przez urząd.

2. Pracodawca **ma obowiązek** zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu;
3. Pracodawca **ma obowiązek** przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

## **Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym;**

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen;**

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. !

### **Kiedy odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca?**

**Decyzja o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową będzie wydana** , gdy zachodzą m.in. takie okoliczności jak:

- podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;

#### **Odmowa wydania zezwolenia na pracę sezonową może nastąpić:**

\* jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;

**W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się do ministra właściwego do spraw pracy.**

### **Powierzenie innej pracy niż sezonowa na krótki okres czasu**

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **posiada możliwość powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową (z wyjątkiem pracowników tymczasowych), bez potrzeby występowania**

**o odrębne zezwolenie na pracę.** Aby skorzystać z tej możliwości, podmiot powierzający pracę jest obowiązany do zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia na co najmniej na dotychczasowym poziomie.

**Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:**

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej,
4. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową powierzył mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
  - a) cudzoziemiec jest obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy,
  - b) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową,
  - c) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

W przypadku **agencji pracy tymczasowej**, istnieje obowiązek pisemnego poinformowania właściwego urzędu pracy o okolicznościach, o których mowa w pkt 1-3. W przypadku niedopełnienia tego obowiązku grozi kara grzywny.