

# Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Od 1 stycznia 2018 r., w zakresie nieobjętym przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, można korzystać z **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

- w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy,
- dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane są przez podmioty ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu **na terenie powiatu lwóweckiego tj.:**

- podmioty zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) **posiadające siedzibę na terenie powiatu lwóweckiego;**
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą posiadających wpis w CEIDG **posiadających stałe miejsce zameldowania na terenie powiatu lwóweckiego;**
- osób fizycznych nie wykonujących działalności gospodarczej **posiadających stałe miejsce zameldowania na terenie powiatu lwóweckiego.**

## PROCEDURA REJESTRACJI

1. Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. **(druk oświadczenia dostępny poniżej)**. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy.

Odrębny druk oświadczenia obowiązuje w przypadku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej **(druk wniosku dostępny poniżej)**.

### **UWAGA!!!**

Proszę pamiętać, że oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD **niewymienionych** w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie-sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana.

2. Wraz z wypełnionym oświadczeniem do rejestracji pracodawca przedstawia:

- dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł,

**Wpłat należy dokonywać na rachunek bankowy:**

**50 1020 5226 0000 6102 0546 2363**

Starostwo Powiatowe w Lwówku Śląski, ul. Szpitalna 4, 59-600 Lwówek Śląski

### **W tytule przelewu należy wpisać:**

**„opłata za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, imię i nazwisko cudzoziemca, numer paszportu”**

- oświadczenie o niekaralności,
- ważny dokument tożsamości,
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, (a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca);

3. Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje:

- **w terminie 7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni;

4. Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę:

- **był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom**, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
- jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków;

W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy, czyli Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec **MUSI** jeszcze posiadać **tytuł pobytowy pozwalający na pracę** (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

### **Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia**

1. Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **MA OBOWIĄZEK** poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca- najpóźniej w dniu

rozpoczęcia pracy lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca- w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu;

2. Pracodawca **MA OBOWIĄZEK** zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu;

3. Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzenia pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).

**Za niedopełnienie powyższych obowiązków grożą sankcje (art. 120 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy DZ. U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.).**

### **Zliczanie okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia**

**Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia.**

**Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.** Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne będą oświadczenia, które zostały zarejestrowane w innych urzędach.

Jeżeli pracodawca nie wypełni obowiązków informacyjnych o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy, **stosuje się domniemanie co do terminu podjęcia pracy- oznacza to, że praca była wykonywana od dnia wskazanego przy wpisaniu oświadczenia do ewidencji.**

Wyjątek stanowi sytuacja, kiedy np. cudzoziemiec wjechał na terytorium RP później i jest to poświadczony pieczęcią w paszporcie.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, warto poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

### **Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia**

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejście zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy;
- o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

### **Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia**

Gdy po upływie **3 miesięcy** pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia podmiot chce kontynuować z nim współpracę w oparciu o **umowę o pracę** i na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu, **może złożyć do wojewody wniosek o wydanie zezwolenia na pracę (lub cudzoziemiec wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę).**

Zezwolenie takie wydawane jest w trybie uproszczonym, tj. z pominięciem tzw. testu rynku pracy. W takim przypadku cudzoziemiec będzie mógł legalnie wykonywać pracę na rzecz ww. pracodawcy w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie zezwolenia. Z powyższego rozwiązania można korzystać tylko wtedy, gdy przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia praca cudzoziemca na rzecz ww. podmiotu na podstawie oświadczenia (zarejestrowanego przez ww. podmiot) była wykonywana na podstawie **umowy o pracę.**